



**Министарство за рад,
запошљавање, борачка и
социјална питања**

Градско веће, на основу Закључка о допуни закључка о расписивању јавног позива за лица за учешће у мерама за оспособљавање и учење ради стицања потребних знања и вештина у оквиру пројекта „Каријерна акција за нове послове у Крагујевцу“, број: 111-9/23-V од 29. марта 2023. године, расписује

**ЈАВНИ ПОЗИВ
ЗА ЛИЦА ЗА УЧЕШЋЕ У МЕРАМА ЗА ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УЧЕЊЕ
РАДИ СТИЦАЊА ПОТРЕБНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА
У ОКВИРУ ПРОЈЕКТА „КАРИЈЕРНА АКЦИЈА ЗА НОВЕ ПОСЛОВЕ У
КРАГУЈЕВЦУ“
-допуна-**

I Основне информације о позиву

Позив се организује у оквиру Пројекта „Каријерна акција за нове послове у Крагујевцу“, који се спроводи у оквиру пројекта „Подршка Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у пилотирању иновативних решења за запошљавање“. Техничку и финансијску подршку у спровођењу овог пројекта пружа глобални програм „Миграције за развој III“ који у Србији спроводи Deutsche Gesellschaft fur Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, у оквиру Немачке развојне сарадње.

Општи циљ пројекта: Да допринесе запошљавању и унапређењу запошљивости незапослених лица са територије Града Крагујевца, кроз спровођење међусекторских мера у сарадњи јавног, цивилног и приватног сектора, које су усклађене са потребама локалног тржишта рада и локалном социо-економском ситуацијом.

Намена и циљ

Мере каријерног саветовања и вођења и обука за оспособљавање и учење ради стицања додатних знања и вештина лица у циљу унапређења компетенција, стицања недостајућих знања, способности и вештина у складу са потребама процеса рада (у даљем тексту: мере). Крајњи циљ мера је запослење код послодавца.

Компонента I:

Унапређена запошљивост 80 незапослених лица, од чега 45 жена, са пребивалиштем на територији града Крагујевца, кроз услуге каријерног вођења, информисања и саветовања (у даљем тексту КВИС)

У оквиру ове компоненте биће спроведене следеће групе активности:

- Групно каријерно вођење, информисање и саветовање - КВИС – циљна група су незапослена лица из категорије теже запошљивих лица која су у потрази за послом. На овим сесијама имаће прилику да чују о могућим занимањима и да стекну нове вештине и алате за доношење одлука о запослењу или наставку школовања. Током датих сесија групног каријерног саветовања, упознаће се са кључним вештинама управљања и развоја каријере.

- Индивидуално каријерно вођење, информисање и саветовање - КВИС – у оквиру ове групе активности, теже запошљива лица ће имати прилике да представе своје капацитете, могућности, жеље и аспирација па да на основу њих донесу боље одлуке. У оквиру ових сесија, стручњаци за каријерно вођење и саветовање ће радити са њима на индивидуалном нивоу и кроз различите алате помоћи им да боље сагледају своју позицију на тржишту рада и донесу одлуке. У оквиру дате услуге, одређени број корисника добиће и РСМ развојни план каријере. *PCM (Process Communication Model®)* је иновативни развојни модел који омогућава разумевање дубинске структуре личности, као и могућност креирања развојног плана каријере. Свако од учесника ће добити своју структуру и процену личности на основу датог модела на основу којег ће моћи да усмери и прати свој даљи развој.

- *Basic check* и/или *WayFI* каријерни квиз – Алати се пре свега користе у процесу анализе и процене компетенција као и за упаривање склоности и преференција особе са одређеним занимањима и каријерним изазовима у оквиру њих.

Basic check описује когнитивне капацитете особе, које чине основу за стицање знања. Применом овог алата корисници ће имати прилику да препознају своје способности, као и да уз подршку каријерног саветника дефинишу даље активности и планове, како би унапредили своје компетенције и свој каријерни развој.

WayFI каријерни квиз – Коришћењем овог иновативног алата корисници ће имати прилику да своје склоности и преференције повежу са одређеним занимањима или индустријама у које се оне најбоље уклапају. На овај начин добијају реалнију слику о томе која занимања одговарају њиховом карактеру а на тај начин се значајно смањује могућност погрешног избора, кајања и каснијег одустајања од изабране каријере.

Компонента II:

Унапређена запошљивост 42 теже запошљива лица, од чега 25 жена са територије Града Крагујевца кроз програм обуке на радном месту

Листа доступних програма обуке на радном месту у изабраним компанијама

Назив компаније	Обука	Број полазника обуке
WKG доо	Стручна обука за завариваче	2
Тања Угриновић пр Фризерско берберски салон ТАЊА 2002	Мушко-женски фризер	1
AAA Freight доо	Основна обука за коришћење MCLEOD система за транспорт	8
Darex Logistic доо	Делатност позивних центара	18
АДВ доо	Обука за коришћење	3

	auto-cad- <i>ођустао</i> <i>послодавац</i> ; Обуке за основе прецизних мерења, цртање скица позиција прозора и врата, израда предмера и предрачуна, основе подизања нивоа енергетске ефикасности у области грађевинарства	
Архив – ЕНТ СЗТР	Обука за рад на машинама и алатима за производњу регистратора	2
Паун доо	Кувар Помоћни радник у кухињи Конобар Возач Б категорије	4
AMM Manufacturing доо	CNC оператер Заваривач	8

У оквиру ове компоненте позива биће спроведене следеће групе активности:

- Селекција полазника за обуке на радном месту – корисници/кориснице услуга каријерног вођења, информисања и саветовања који искажу интересовање за учешће у обукама на радном месту, као и за које каријерни саветник процени да имају капацитета за успешно учешће ће бити упућени на обуке на радном месту. Сваки полазник/полазница ће бити упућен на обуку у складу са својим претходним знањима и искуством, способностима и исказаним афинитетима.

- Повезивање лица упућених на обуке на раду и компанија – на основу свог искуства и базе послодаваца, одабраће се одговарајући послодавци који имају потребу за запошљавањем и могу да организују обуку на раду и упутити сваког одабраног полазника/полазницу на одређеног послодавца. У зависности од профила полазника и потреба послодаваца, направиће се групе које ће заједно похађати обуку код одређеног послодавца или организовати индивидуалне обуке за појединачне полазнике.

- Организација обука – обуке ће бити направљене по мери (*tailor-made*) за потребе компанија које ће учествовати на програму. Сви програми обука ће трајати око два месеца, у зависности од степена сложености занимања и биће фокусирани на стицање практичних вештина. Обуке ће се спроводити у компанијама, а полазници ће имати прилике да на лицу места стекну све неопходне вештине и знања и да се упознају са

процесом рада. Полазници ће током обуке имати подршку ментора, а, након иницијалног тренинга, учествоваће у процесу рада равноправно са осталим запосленима и на тај начин, кроз непосредан рад, стећи искуство.

- Организација завршног испита - На крају обука, компаније ће организовати завршне испите и сви полазници који их успешно положиће ће добити сертификат о положеној обуци.
- Посредовање у запошљавању - Оним полазницима који положиће завршни испит и задовоље друге критеријуме послодаваца и који се покажу као најбољи, биће понуђено запослење. Партнери ће посредовати у овом процесу како би се осигурали најповољнији услови за обе стране.

Циљна група:

Компонента I:

- 80 теже запошљивих лица са пребивалиштем на територији Града Крагујевца која ће користити услуге каријерног вођења и саветовања, од чега 45 жена.

Компонента II:

- 42 теже запошљива лица са пребивалиштем на територији Града Крагујевца која ће учествовати у мерама за оспособљавање и учење кроз рад ради стицања потребних знања и вештина, од чега 25 жена.

Категорије теже запошљивих лица на које се ове мере односе су¹:

- жене;
- млади до 30 година;
- старије становништво радног узраста (старости 50-64 године);
- дугорочно незапослени (лица која траже посао 12 месеци и дуже);
- Роми;
- особе са инвалидитетом.

Извођач обуке

Компонента I:

Услугу КВИС-а ће реализовати каријерни саветник- експерт ангажован за извођење сесија.

Компонента II:

Обуке ће бити реализоване код послодаваца који су изабрани по јавном позиву за послодавце у оквиру Пројекта „Каријерна акција за нове послове у Крагујевцу“.

Финансијска накнада за кориснике Компоненте II- обука

У складу са буџетом Пројекта „Каријерна акција за нове послове у Крагујевцу“, Град Крагујевац и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања обезбедили су средства на име учешћа у финансирању трошкова обука, а највише до 45.000,00 динара по полазнику на основу извештаја послодаваца о похађању обуке. Износ припадајућих пореза и доприноса прописан Законом представља обавезу послодавца.

¹ У складу са Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, доступна на:
https://www.nsz.gov.rs/live/dokumenti/strategija_zaposljavanja_u_rs_za_period_2021._do_2026._godine.cid74576

Уколико корисник одустане од учешћа у компоненти II током трајања обуке дужан је да о томе одмах обавести Град Крагујевац и да врати износ који му је до тог тренутка исплаћен.

Оправдани трошкови обуке

- трошкови лица за дане које проведу на обуци.

Учешће у финансирању мере се не може одобрити за лица која нису изабрана по основу Јавног позива за избор корисника мера за оспособљавање и учење кроз рад ради стицања потребних знања и вештина.

Динамика реализације

Период реализације мера биће април и мај 2023. године.

Динамика исплате средстава на име учешћа у финансирању

Уговорена средства за реализацију мере исплаћују се месечно по основу извештаја послодаваца о похађању обуке у претходном месецу.

На крају обука, послодавци ће организовати завршне испите и сви полазници који их успешно положиће ће добити сертификат о положеној обуци.

II Општи услови за пријављивање кандидата/кандидаткиња

На позив могу да се пријаве незапослена лица из категорије теже запошљивих лица¹ са пребивалиштем на територији Града Крагујевца, који су уписани у евиденцију Националне службе за запошљавање филијале Крагујевац или који преузимају обавезу да се евидентирају до почетка започињања обуке.

Град Крагујевац задржава право да затражи додатне информације у поступку одлучивања у случају постојања сумње у тачност достављених података.

III Потребна документација за пријављивање

Заинтересовани за учешће у мерама пријављују се достављањем:

- Пријаве у прописаној форми са траженим подацима о лицу;
- Сагласност за прикупљање и обраду података о личности.

Потписивањем пријаве, кандидати потврђују под пуном материјалном и кривичном одговорношћу да су подаци изнети истинити, те да прихватају услове учествовања у мерама. Пријава је саставни део Јавног позива.

Све неблаговремене и неуредне пријаве могу бити одмах одбачене.

Град Крагујевац задржава право да у поступку одлучивања затражи допуну документације од корисника.

Deleted: .

IV Начин избора корисника

1. Избор полазника ће вршити посебна Комисија именована Решењем Градског већа;
2. Комисија ће извршити увид у достављене пријаве, проверити комплетност тражених података и испуњеност општих услова за пријављивање;
3. Комисија ће након провере поднете документације и испуњености општих услова за пријављивање извршити оцењивање поднетих пријава и донети предлог Листе изабраних кандидата за учешће у реализацији мера, у складу са дефинисаним критеријумима. Коначна листа биће утврђена Решењем Градског већа;
4. Град Крагујевац, изабрани послодавци и изабрани кандидати ће закључити Уговор о међусобним правима и обавезама.

V Критеријуми за избор корисника

1. Критеријуми који ће се користити за бодовање пријава и рангирање кандидата су:
 - 1.1. Дужина радног искуства:
 - 20 бодова – без искуства,
 - 10 бодова – до 10 година радног искуства,
 - 5 бодова - радно искуство дуже од 10 година;
 - 1.2. Усклађеност врсте образовања и радног искуства са конкретним послом за који ће се обављати обука код изабраног послодавца (максимално 30 бодова);
 - 1.3. Ниво образовања, односно стечене стручне спреме(максимално 30 бодова) и то:

I - четири разреда основне школе	3
II - основна школа	5
III - ССС средња школа	10
IV - ССС средња школа	12
V - ВКВ - ССС средња школа	13
VI-1 - Основне трогодишње академске студије - Специјалистичке струковне студије	18
VI-2 - Основне трогодишње академске студије - Основне трогодишње струковне студије	15
VII-1a - Основне четворогодишње академске студије	20
VII-1b - Мастер	25
VII-2 - Магистар наука	28
VIII - Доктор наука	30

- 1.4. Успех у формалном образовању (основна школа/ средња школа/факултет) и то:

Подаци о образовању - школовању	
Лица са завршена четири разреда основне школе немају бодове по овом критеријуму	
Успех у основној школи:	<i>Просечан успех током целокупног трајања школовања</i> <input type="checkbox"/> Довољан (5 бодова), <input type="checkbox"/> Дobar(10 бодова), <input type="checkbox"/> Врло добар(15 бодова), <input type="checkbox"/> Одличан (20 бодова)
Успех у средњој школи:	<i>Просечан успех током целокупног трајања школовања</i> <input type="checkbox"/> Довољан (5 бодова), <input type="checkbox"/> Дobar(10 бодова), <input type="checkbox"/> Врло добар (15 бодова), <input type="checkbox"/> Одличан (20 бодова)
Успех на факултету (ако је завршен):	Просечна оцена на факултету : <input type="checkbox"/> 6,00-6,99 (5 бодова), <input type="checkbox"/> 7,00-7,99 (10 бодова), <input type="checkbox"/> 8,00-8,99 (15 бодова), <input type="checkbox"/> 9,00-10,00 (20 бодова)

У случају да два или више корисника имају исти број бодова, предност ће се дати лицу које оствари више бодова по основу критеријума „дужина радног искуства“. Резултати јавног позива и листа изабраних лица биће објављени на сајту Града Крагујевца.

VI Начин пријављивања

1. Пријава у траженој форми се може предати на један од два начина:
2. а) у електронској форми, потписана, путем е-поште ljisobic@kg.org.rs у предвиђеном року, са назначеним називом поруке – „Пријава за мере за оспособљавање и учење ради стицања потребних знања и вештина“, пројекат „Каријерна акција за нове послове у Крагујевцу“ или
3. б) у штампаном облику, на Писарници Града Крагујевца, адреса Трг слободе 3, Крагујевац са назнаком за Комисију за припрему и спровођење јавних позива за избор корисника и послодаваца по пројекту „Каријерна акција за нове послове у Крагујевцу“.
4. Јавни позив је отворен у периоду од 22. марта 2023. године и траје најкасније до 15. априла 2023. године до 8 часова.
Комисија ће sukcesивно утврђивати ранг листу корисника, до истека рока за пријављивање и попуњавања броја потребних корисника.
5. Пријаве пристигле после назначеног рока, неће бити узете у разматрање.
6. Информације и питања могу се поставити путем е-поште ljisobic@kg.org.rs или телефоном 0602340119 у року који је предвиђен конкурсом.

VII Заштита података о личности

Сви подаци о личности који буду достављени Граду Крагујевцу биће обрађивани искључиво у сврху учешћа у Јавном позиву, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Приступ личним подацима имаће само чланови Комисије за припрему и спровођење јавних позива за избор корисника и послодаваца Града Крагујевца, која су обавезана на чување поверљивости података о личности и неће их откривати трећој страни, осим ако је то неопходно у сврху контроле поступка спровођења Јавног позива или ревизије. Град Крагујевац ће чувати податке о личности у року предвиђеним законом, уз примену одговарајућих техничких, организационих и кадровских мера.